

ПОЛИТИКА СПб ГБУ «ЦСРПР» ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**г. Санкт-Петербург
2026**



УТВЕРЖДАЮ
Врио директора СПб ГБУ «ЦСРПР»
Н.А.Алексеев

ПОЛИТИКА

Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Центр содействия развитию потребительского рынка, защиты прав потребителей и хранения городского резерва материальных ресурсов» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

В соответствии с принципами охраны труда, принятыми Конвенцией Международной организации труда № 187 об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (Женева, 15.06.2006; ратифицирована Российской Федерацией), Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение «Центр содействия развитию потребительского рынка, защиты прав потребителей и хранения городского резерва материальных ресурсов» (далее - СПб ГБУ «ЦСРПР») провозглашает охрану труда главным приоритетом своей деятельности.

Политика СПб ГБУ «ЦСРПР» в области охраны труда реализуется через систему управления охраной труда (далее - СУОТ) в СПб ГБУ «ЦСРПР», соответствующая требованиям приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», которую мы постоянно совершенствуем и актуализируем методы управления охраной труда.

Мы обязуемся постоянно улучшать условия и охрану труда в СПб ГБУ «ЦСРПР» и обеспечивать социальное партнерство.

Обязуемся информировать работников об условиях труда на рабочих местах и о профессиональных рисках.

Мы уверены, что все несчастные случаи, происшествия и опасные ситуации могут быть предупреждены.

Главной целью Политики по охране труда является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Для достижения поставленной цели мы обязуемся обеспечить реализацию следующих принципов:

1. Управление охраной труда.

1.1. Привлечение каждого работника к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда.

1.2. Каждому работнику гарантировано право на регулярное участие в обсуждении проблем, результатов, событий и решений в области охраны труда.

1.3. СПб ГБУ «ЦСРПР» гарантирует выполнение обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.4. Руководство СПб ГБУ «ЦСРПР» выделяет необходимые людские и финансовые ресурсы для обеспечения безопасной работы работников и соответствия условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда.

2. Безопасность процессов.

2.1. Любой производственный процесс и (или) работа не может выполняться, если они представляют угрозу жизни или здоровью работника. Все риски, которые возникают, должны быть минимизированы применением средств коллективной или индивидуальной защиты. Работника не могут заставить выполнять какой-либо производственный процесс и работу, если его выполнение представляет угрозу жизни или здоровью работника или его коллег.

3. Безопасность оборудования, инструментов и приспособлений.

3.1. Оборудование, инструмент и приспособления могут быть использованы только если они исправны, есть в наличии и функционируют необходимые средства безопасности (кожухи, блокировки, заземление и др.).

4. Безопасное выполнение работ, применение средств защиты.

4.1. Любое выполнение работ на территории, в зданиях и сооружениях и в интересах СПб ГБУ «ЦСРПР» не должно нести угрозу ни исполнителю работ, ни окружающим.

4.2. Исполнитель работ, включая организации, привлекаемых по гражданско-правовому договору, и посетителей, должен соблюдать требования инструкций по охране труда и других документов, регламентирующих безопасное выполнение работ, включая правильное применение средств индивидуальной и коллективной защиты.

5. Обучение по охране труда.

5.1. Работнику гарантировано обучение безопасным методам и приемам выполнения работ в соответствии с его функциональными обязанностями, проведению инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.2. Работник не допускается к самостоятельному выполнению работ не прошедшего в установленном порядке обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда.

6. Культура безопасности и профилактика в области безопасности и охраны труда.

6.1. Безопасность - это личная ответственность каждого работника, а также часть корпоративной культуры.

Каждый работник должен демонстрировать пример безопасного поведения, занимать активную позицию в вопросах охраны труда и проявлять личную заинтересованность в обеспечении безопасных условий труда.

6.2. Работники обязаны предпринимать необходимые меры для предотвращения опасных ситуаций без угрозы для собственной безопасности и безопасности окружающих и немедленно останавливать все опасные действия.

6.3. Каждый работник должен незамедлительно информировать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о ситуациях, происшествиях, которые привели или могли привести к травме, которые угрожают жизни и здоровью.

6.4. Работодатель обеспечивает реагирование на внешние угрозы, (происшествия, аварии) с целью выявления опасных тенденций в отраслях народного хозяйства для предупреждения случаев производственного травматизма и снижения аварийности.

7. Расследование происшествий.

7.1. Работодателем обеспечивается проведение независимого расследования всех травм, происшествий, едва не случившихся несчастных случаев и принятие мер по устранению их причин. Результаты расследования доводятся до всех работников.

8. Сотрудничество, обмен опытом и информацией в области охраны труда.

8.1. Должностные лица принимают участие в конференциях, совещаниях и обучающих семинарах с целью обмена опытом и информацией в области охраны труда между организациями.

8.2. Обеспечивается своевременное реагирование на внешние и внутренние изменения, влияющие на охрану труда в СПб ГБУ «ЦСРПР», а также управление этими изменениями.